**Solidariteit in Oostende:**

Inhoudstafel:

* Armoede is een onrecht! We bestrijden het met volle kracht.
* Kinderopvang
* Oostende een sterk jeugdwelzijnswerk.
* Zorg en welbevinden hand in hand.
* Oostende geeft een warm hart voor opvang voor mensen in kwetsbare situaties.
* Ouderen verdien hun plaats in de stad.
* Stad Oostende verbonden met de wereld.

**Armoede is een onrecht! We bestrijden het met volle kracht:**

****

1. Armoede beleid is ook in de komende bestuurperiode hard nodig. Maar we nemen het grondig door om de effecten van het beleid vast te stellen. Zo wel postitieve als werkpunten van **het armoedeplan**.

2. **We stellen een ervaringsdeskundige armoede aan.** Deze heeft daar specifiek een opleiding voor gevolgd. Met scholen voor volwassene en middelbaar onderwijs gaan we in gesprek om de opleiding ervaringsdeskundige in de armoede weer in hun aanbod op te nemen. Later kan dit na postitief evualitie verder uitgebreid worden naar andere doelgroepen.

3. We hebben **iedere kwartaal een overleg en evalualitie moment met de vereninging ‘waar armen het woord nemen’.**

4. **We gaan vervoersarmoede tegen**. Mensen met lage inkomens komen in aanmerking voor en zeer **lage kostprijs fiets**, bijvoorbeeld via **een Fietsenbank** die we samen met fietbib en de **sociale economie oprichten.** Zo nodig krijgen ze fietsles. **We zorgen dat mensen in de hele stad hun fiets laagdrempelig en goedkoop kunnen laten repareren via sociale economie.**

5. Schaamte rond armoedeproblematiek moet worden weggenomen. Door het onderwerp schulden en geldzorgen meer bespreekbaar te maken. **Financiële educatie moet onderdeel worden van het basis- en voortgezet onderwijs**. Er wordt zoveel mogelijk ingezet op het tijdig signaleren van schuldenproblematiek.

6.  **Wachtlijsten in de schuldhulpverlening** voor jongeren zijn onacceptabel en worden koste wat kost voorkomen.

7. We maken een sociale foto van onze gemeente door het opsporen van verdoken armoede. Het OCMW heeft in samenwerking met de andere gemeentelijke diensten (onderwijs, wijkagenten…) een unieke rol in **het opsporen van stille of verdoken armoede.**

8. Eens het probleem gedetecteerd, zetten we als ‘de O mens’ in op een **aanklampend beleid waarbij we een aanpak op maat van het gezin of individu uitstippelen.**

9. **Investeren in lokale sociale economie Oostende** (ons eigen lokaal tewerkstellingsproject opzetten.) Zelf als werkgever het goede voorbeeld geven (en MIA’s in dienst nemen.)

(Opgelet je kan ook in andere onderdeel zoals het onderdeel milieu en natuur in Oostende of bij het onderdeel vrije tijd in Oostende ook enkele voorstellen lezen rond onze aanpak van armoed.)

**Kinderopvang:**

****

1. **Buitenschoolse opvang optimaliseren we in nauwe samenwerking met de scholen, het DKO, sportverenigingen, het sociaal-cultureel veld,…**

2. Via een **grootschalige bevraging worden de noden rond vakantieopvang in kaart gebracht.** De speelpleinwerking wordt behouden, Maar we zullen speciale aandacht naar meer gespecialiseerde opvang voor kinderen uit doelgroepen we samen spel. Inclusie Heeft ons voorkeur.

3. **Het uitgangspunt is recht op kinderopvang voor elk kind**, ook van ouders die niet (kunnen) werken – via:

**investeringen in bestaande en nieuwe stedelijke kinderdagverblijven**. het stimuleren van nieuwe particuliere en gemengde initiatieven via subsidiëring en reglementering.

**Geen nieuwe scholen of wijken zonder kwalitatief aanbod in kinderopva**ng. Extra aandacht voor duurzaam ruimtegebruik.

Kinderen hebben nood aan **groen en speelruimte**.

**Samengebruik** van ruimte en andere creatieve oplossingen moedigen we aan.

**Extra ondersteuning voor initiatieven die inclusief werken en hun aanbod en gebouwen toegankelijk(er) willen maken voor kinderen met een beperking.**

het **coördineren/regisseren** van babysitdiensten, occasionele en flexibele kinderopvang.

De stad **steunt onderzoek en initiatieven die de groeiende nood aan flexibiliteit trachten op te vangen met respect voor de draagkracht van ouders en kinderen.**

**Oostende een sterk jeugdwelzijnswerk:**

****

Het aantal jongeren dat aangewezen is op jeugdhulp nam de afgelopen jaren sterk toe. Voor hen maken we ons hard om goede hulp en zorg te leveren. In Oostende zijn de problemen vaker dan gemiddeld complex en ernstig.

Dit vraagt veel van de inzet van de stad en overheid, die verantwoordelijk is om dit op een goede manier te organiseren. Kinderen en jongeren zijn gebaat bij hulp dichtbij in hun eigen omgeving, bij hun gezin of in hun school.

De hulp moet passen bij het gewone leven, dus eenvoudig en toegankelijk zijn. En de hulp moet uitgaan van de veerkracht van een gezin om een normaal leven te kunnen leiden.

Om dit te realiseren is een nauwe samenwerking nodig tussen gezin, huisarts,… en de professionals waarnaar verwezen kan worden. De (de O mens) wil hier de komende jaren aan verder bouwen, om te zorgen dat we er samen zijn voor de kinderen, de jongeren en de gezinnen die ons nodig hebben.

1. **We investeren extra in preventie.** Preventief jeugdbeleid, met bewezen effectieve interventies heeft grote maatschappelijke baat. De eerste duizend dagen in iemands leven zijn het allerbelangrijkst. Daarom ondersteunen we kwetsbare gezinnen vanaf de geboorte van het kind en mogelijk zelfs daarvóór.

2. **Meer investeren in jeugdwelzijnswerkers**. We betrekken jongeren actief bij **de inrichting van de wijk**. Met een aantrekkelijk programma bieden we jongeren een kans om zich te ontwikkelen en verkleinen we de kans dat jongeren de criminaliteit in gaan. Jeugdwelzijnswerkers letten op risicofactoren als spijbelen, gebruik van drugs (inclusief alcohol) en gokken om vroegtijdig de juiste hulp te bieden. **Jeugdwelzijnswerk en andere organisaties richten zich ook op voorlichting**.

3. We bouwen op de professional. Jeugdhulpverleners verdienen en krijgen vertrouwen en ruimte, omdat ze weten wat er in een gezin nodig is. Samen met de jongere, het kind en de ouders bepaalt de professional welke hulp er komt.

4. Jeugdhulp is ook hulp aan het gezin. Als jeugdhulp nodig is helpen we gezinnen ook met schulden, armoede of geestelijke gezondheid. We doen alles voor rust en aandacht, zodat ouders voor het kind kunnen zorgen.

5. **Betere en flexibele ondersteuning voor pleegouders**. We bieden meer maatwerk door goed te kijken wat ieder individueel gezin nodig heeft. We zorgen voor professionele hulp in gezinnen en bijvoorbeeld logeerhuizen, zodat (pleeg)ouders af en toe even op adem kunnen komen.

6. We willen dat er meer aandacht komt voor kindermishandeling en geweld in huis.

7. We hebben oog voor **schoolgaande jongeren die mantelzorg op zich nemen**. Dit wordt een steeds groeiend een vaak onderschat aandeel in onze maatschappij.

**Zorg en welbevinden hand in hand:**

****

De ‘de O mens’ streeft naar een inclusieve, bruisende stad, waar iedereen goed kan leven, werken en wonen. Daar hoort ook bij dat we zorgen voor de mensen die een steuntje in de rug kunnen gebruiken en dat iedereen zich veilig voelt.

De coronacrisis heeft nog maar eens onderstreept hoe belangrijk dat is. Om er voor te zorgen dat we er zijn voor wie dat nodig heeft, zetten we de Oostendenaars centraal. We werken vanuit vertrouwen. We kijken naar wat kinderen, jongeren, volwassenen en ouderen nodig hebben en bieden de juiste hulp.

Alleen op die manier kunnen we zorgen dat mensen groeien, dat ze uit de armoede blijven, dat ze zich veilig weten en dat ze de juiste ondersteuning krijgen op het gebied van zorg en welzijn. Zo maken we het prettig om op te groeien én om ouder te worden in Oostende. Daarvoor zetten we professionals in en ondersteunen we mantelzorgers en andere vrijwilligers. Op die manier krijgen we een veilig Oostende waarin we met elkaar zorgen voor iedereen.

1. **We voeren een mantelzorgpremie in. En voorzien een uitgebreidte ondersteuning voor mantelzorgers.**

2. Mantelzorg is onmisbaar in de Oostendse samenleving, daarop zetten we nog sterker in. Samen met de vijf erkende mantelzorgverenigingen maken we werk van een mantelzorgbeleid waarbij we inzetten **op ondersteuning door aangepaste begeleiding, vorming en coaching.** Ook de **respijtzorg** (oppashulp, dagopvang, kortverblijf, gastopvang en gezinszorg) zijn factoren die de mantelzorger ondersteunen om zelf even op adem te komen.

3. Door de steeds verder gaande **vermaatschappelijking van de zorg** ontstaan er nieuwe noden en knelpunten. **De stad ontwikkelt een plan van aanpak om op deze uitdagingen te anticiperen.**

4. Zowel wat lichamelijke als geestelijke gezondheid betreft trekken we volop de kaart van preventie. We versterken de **'gezondheidsgeletterdheid' door gezondheidspromotie.** Preventie uitbreiden kan ook door **meer intensieve samenwerking tussen verschillende diensten zoals Kind en Gezin, CLB, kleinere socialprofit-initiatieven en de eerstelijnsgezondheidszorg.**

5. Geestelijke gezondheid vraagt aparte aandacht binnen een sterk welzijnsbeleid, zowel op vlak van preventie als wat betreft toegang tot psychische hulp. De stad stimuleert de samenwerking tussen de verschillende zorgverleners in de geestelijke gezondheidszorg. De eerstelijnspsychologische functie biedt een antwoord op heel wat uitdagingen binnen de geestelijke gezondheidszorg.

6. **Met de VZW buitengoed (kinderboerderij) maken we werk van een extra taak namelijk, zorgboerderij/groeninitiatief** voor kinderen , jongeren en volwassen met een psychische kwetsbaarheid. Hiervoor werven we deze bestuursperiode minsten drie therapeuten aan.

Ook wordt er in gezet op asinotherapie/ezeltherapie (Asinotherapie of ezeltherapie betekent de therapeutische inzet van ezels in de zorg.) dit zitten we ook in voor kinderen, jongeren en volwassen met een beperking. Het bestaande personeel word in het traject betrokken en van een opleiding voorzien. We gaan in gesprek met de Vlaamse overheid voor erkenning en subsidies.

7. Met de ***VZW buitengoed kinderboerderij = zorgboerderij/groeninitiatief:***

**We starten er kopp traject** voor kinderen van 4 tot 12 van ouders met en psychische kwetsbaarheid. Ook goede Psycho-educatie wordt er aangeboden. We gaan in gesprek met de Vlaamse overheid voor erkenning en subsidies.

8. **We investeren en realiseren tegen het eind van het bestuurperiode in een kleineschalige en innovatieve nieuwbouw van een wzc in de wijk Zandvoorde**. Een correcte spreiding van woonzorgcentra zorgt ervoor dat ouderen, die de stap zetten naar een rust- en verzorgingstehuis, in hun eigen buurt kunnen blijven. Zo behouden ze hun netwerk van familie, vrienden en kennissen. Er is nood aan een woonzorgcentrum in zandvoorde.

9. We organiseren een toegankelijke gezondheidszorg voor iedereen die zorg nodig heeft. Het is de kerntaak van het nieuwe ééngemaakt ziekenhuis AZ Oostende om betaalbare zorg voor iedere Oostendenaar mogelijk te maken. Het AZ Oostende mag geen winst maken ten nadelige van de bevolking. De organisatiestructuur moet zich op haar kerntaak kunnen focussen, daarom willen we ze grondig en jaarlijkse doorlichten. De nadruk moet op ‘Zorg’ en ‘Ziekenhuis’ liggen, niet op ‘bedrijf’.

10. De stad detecteert hiaten in het aanbod van gezondheidszorg en vult die in door zelf initiatieven te nemen binnen het kader van het sociaal huis of door samenwerkingsovereenkomsten te sluiten met organisaties die actief zijn op het grondgebied.

11. Met de partners in de geestelijke gezondheidszorg maken we sterk werk van suïcideprecentie, alcoholpreventie en drugpreventie.

12. We zorgen dat mensen automatisch de financiële steun krijgen waar zij recht op hebben. Daarnaast maken we benodigde formulieren beter vindbaar en eenvoudiger. We creëren een goed overzicht van alle beschikbare regelingen en ondersteunen mensen bij het doen van aanvragen.

13. Op het einde van de bestuursperiode willen we minstens 2 nieuwe wijkgezondheidscentra in Oostende. Zo willen we een noodzakelijke inhaalbeweging inzake aangepaste ziektepreventie en gezondheidspromotie, als een noodzakelijke vorm van eerstelijns welzijns- en gezondheidszorg realiseren.

14. Binnen de geestelijke /gezondheidzorg moeten we inzetten op cultuursensitief werken. Oostende is een multiculturele stad en de geestelijke gezondheids en gezondheidszorg sluit momenteel niet bij ieders achtergrond aan. Om goede gezondheidszorg en geestelijk gezondheid te kunnen bieden dienen zorgorganisaties rekening te houden met de culturele verschillen die er zijn.

15. We hebben **grote aandacht voor goede maaltijdvoorzieningen in iedere wijk.** Veel lichamelijke klachten bij ouderen worden veroorzaakt door slechte voeding. Tegelijkertijd verliezen ouderen door aandoeningen de energie en vaardigheid om te zorgen voor een goede maaltijd.

Daarom maken we een goede maaltijd voor hen altijd eenvoudig toegankelijk. Zowel in onze uitstekende ontmoetingscentra, maar ook voor Oostendenaars die thuis wonen. **We informeren en moedigen wzc om hierop in te zetten. In de week van de smaak schrijven we wedstrijd uit voor gezonde en lekkere maaltijden in wzc maar ook pijlen we bij bewoners van het wzc op jaarlijkse basis hoe zij hun maaltijd beleven.**

16. Als stad moedigen we het aan om in de zorgsector meer gebruik te maken van de **waardevolle inzet van ervaringsdeskundigen in loondienst**.Hierover gaan we **actief in overleg met het Oostendse onderwijsveld om hiervoor een kader te uitwerken.**

17. De stad zorgt actief voor de verbetering van gezondheidsvaardigheden van Oostendenaars. We bieden hiervoor trainingen, cursussen en voorlichtingen aan. Zo worden mensen zelf vaardiger in het verwoorden van hun gezondheidsklachten. Als mensen informatie over gezondheid begrijpen, toepassen en gedragsverandering volhouden, zorgen we voor een verbetering van kwaliteit van leven en voorkomen we veel onnodige ziekte.

18. **Gezonde voeding betekent minder fastfood. We ontmoedigen het aantal fastfoodvestigingen in de stad**. Restaurants en winkels die gezond, duurzaam en betaalbaar eten verkopen maken we het juist makkelijker om zich te vestigen in de stad. **We ontmoedigen reclame voor ongezond voedsel en stimuleren reclames die aanzetten tot een gezonde levensstijl.**

19. Waar de Vlaamse overheid niet in slaagt of weinig oog voor heeft, **steunen wij alle wzc’s in onze stad om een uitgebreid welzijns- en nuttige activiteiten aanbod te gegeven aan de bewoners.** Eenzaamheid en verveling zijn één van de grootste uitdagingen binnen een wzc. Wij ondersteunen hen daarbij door een **ambtenaar, bevoegd voor zorg en welzijn, aan te stellen**. Wij zien niet enkel basiszorg als belangrijke factor, maar vinden het even belangrijk dat er meer steun is voor een kwaliteitsvolle activiteitprogramma leven en wonen.

20. We proberen **te voorkomen en de verhelpen dat wzc’s onder verhoogd toezicht moet komen te staan.**

21. In een stedelijke context zijn er uitdagingen i.v.m. verantwoorde omgang met alcohol en drugs. Een plan op maat, in nauwe samenwerking met welzijns-en zorgpartners, politionele diensten, preventie en parket moet leiden tot een mentaliteitswijziging waar het verantwoord drinken en omgang met genotsmiddelen centraal staat. Bij overschrijding van grenzen zijn geïntegreerde nazorg en opvolging cruciaal. Ook voor mensen met een psychische kwetsbaarheid zorgen we voor een professioneel ondersteunend netwerk.

22. We zetten **gezondheidsprojecten op poten in woonzorgcentra om de solidariteit tussen de verschillende generaties te versterken.**

23. **In het vrijetijdsaanbod hebben we extra aandacht voor intergenerationele samennwerkingen** om activiteiten te gaan doen. We betrekken jong en oud ook bij de toetsing van toegankelijkheid naar activiteit buitenshuis en cultuurbeleving. We voorzien in de verschillende reglementen budget voor zowel jeugd, cultuur,sport,… We willen als Stad hierin een koploper zijn.

24. **We werken intergenerationele culturele en maatschappelijke projecten uit** en bouwen allianties, waarbij jonge en oudere Oostendenaars samenwerken aan een betere stad, ervaringen uitwisselen en zich ontspannen.

25. **Via een onafhankelijk onderzoekburau bevragen wij alle inwoners en eventueel bij bewoners die dit niet meer zelf lukt aan hun partner of familielid naar hun wensen en beleving van activiteiten- en welzijnsaanbod.** Zo kunnen we nog beter ons beleid uitwerken. Dit wordt in overleg gedaan met alle wzc die actief zijn in Oostende. Een wetenschappelijke kader is hier uiterste belangrijk.

26. **Kwaliteitsvol aanbod van animatie en welzijn** in alle wzc van het Sociale Huis. We stellen ook, en dit **tegen het einde van de bestuursperiode, 2 psychologen** aan om het sociale en mentale welzijn van de bewoners te bevorderen. Het systeem bestaat al voor ouderen in de thuissituatie.

27. We maken van het Sociaal Huis een meer kwaliteitsvolle dienstverlening en trachten de **werklasten van maatschappelijke werkers te verlichten door een campgane om meer maatschappelijke werkers te werven. Het aantal clienten dat een maatschappelijk werker moet doen moeten we dringend verlagen.**

**We herbekijken met de vakbond**, het personeel en hoge scholen om een ander **maatschappelijk profiel aan de trekken**. Denk maar bijvoorbeeld aan en profiel van graduaat orthopedagogische-begeleiding en die dan op de werkvloer het ICT – systeem aanleren.

28. **De nieuwe generatie Oostendenaars groeit rookvrij op.** We doen er alles aan om te voorkomen dat jongeren beginnen met roken en helpen rokers met een voor ieder passende rookstopondersteuning. Terrassen, parken, evenementen, onderwijs en sportverenigingen **stimuleren we om rookvrij te worden.**

29. We betrekken ook andere beleidsorganen zoals de sportdienst, cultuurdienst, milieudienst, enz, die baat hebben bij een betere kennis, en dus **deskundigheidsbevordering inzake preventief gezondheidbeleid en gezondheids-ongelijkheid.**

30. We versterken de **gezondheidsvaardigheden van inwoners** met zorgnoden zodat ze meer zelfstandig en bewuster gezonde keuzes kunnen maken.

**Oostende geeft een warm hart voor opvang voor mensen in kwetsbare situaties:**

****

In ons verkiezingsprogramma voor 2024 leggen we de nadruk op het creëren van een warme, inclusieve en duurzame stad Oostende. We richten ons op het ondersteunen van mensen in kwetsbare situaties, met speciale aandacht voor onderwijs en huisvesting.

We streven naar een menselijk asielbeleid, waarbij we vluchtende mensen beschermen en ondersteunen.

We zetten ons in voor een groene en gezonde schoolomgeving en stimuleren scholen om aandacht te besteden aan kinder- en mensenrechten. Bovendien streven we naar een stad die niemand achterlaat of uitsluit, met speciale aandacht voor diversiteit en antidiscriminatiebeleid. Samen bouwen we aan een Oostende waar iedereen zich thuis voelt.

1. **Een menselijk asielbeleid is een van de centrale doelstellingen van de O mens.** Als maatschappij die de universele rechten van de mens erkent, is het onze plicht om vluchtende mensen te beschermen. Omwille van hun zwakkere positie hebben zij bijkomende ondersteuning nodig van de lokale overheid en van hun omgeving. Dit voor betaalbare woningen, toeleiding naar werk via lokale diensteneconomie en vrijwilligerswerk. We pleiten voor advies op maat door aandacht te hebben voor de positie van alle vluchtelingen. De stad moet de mogelijkheden voor ontmoeting en de leerkansen voor Nederlands versterken.

2. In Oostende **verhogen we het aantal bedden en begeleiding van de permanente nachtopvang voor daklozen**. We onderzoeken ook een uitbreiding van noodopvang.

3. Daarnaast willen **we samen met Fedasil bekijken hoe we meer opvang kunnen voorzien voor mensen die hun asielaanvraag indienen of zullen indienen.** Bij de bevoegde overheid en lokale gemeenten en **steden vragen we dat ze werk maken van een uitgebreid spreidingsplan met nodige financiële steun**.

Voor de O mens is het heel duidelijk: niemand zou mogen op straat slapen. Naast opvang voor deze mensen maken we ook een doorgedreven werk van begeleiding ook mentale.

4. In tijden van verhoogde nood aan opvang van asielzoekers moet Oostende onderzoeken welke mogelijkheden er zijn voor opvang. **Dit in samenspraak met Oostendenaars. Dit kan ook digitaal gepolst worden. Bij het begin van de bestuursperiode wordt er een plan opgesteld om mogelijkheden in kaart te brengen. We gaan hierover in gesprek met alle betrokkenen.**

5. Hierbij kan er nauw samengewerkt worden met mensen zoals **ervaringsdeskundigen, brugfiguren, tolken of gidsen**. Zij zijn de beste toeleiders in diversiteit.

6. We staan voor het **waarborgen van de veiligheid in de opvang**. Als het nodig is realiseren we aparte opvanglocaties en opvangtrajecten voor verschillende groepen, bijvoorbeeld vrouwen. We bieden mensen zoveel mogelijk privacy, dat geeft rust. Voldoende veilige opvangplekken waar **dak- en thuisloze LHBTQIA± jongeren** zich veilig en welkom voelen.

Met een passend begeleidingstraject. **We investeren in LHBTQIA± sensitiviteit bij opvangorganisaties en hulpverleners,** zowel binnen als buiten de maatschappelijke opvang.

7. **Een woning staat voorop**. We sluiten ons aan bij de Europese doelstellingen van geen dakloosheid meer in 2030 en nemen een voortrekkersrol. We helpen mensen eerst aan een woning en begeleiding. ‘Housing First’ wordt het uitgangspunt. In dit beleid gaan wij nog eens extra snel.

8. De O mens wil **ook hernieuwde aandacht voor de realiteit van mensen zonder wettig verblijf, die steeds manifester wordt. Voor deze mensen garanderen we opnieuw een aantal basisrechten zoals het recht op dringende medische hulpverlening, onderwijs en nachtopvang. In plaats van de ogen te sluiten voor de realiteit kan het stadsbestuur zo de ‘verborgen stad’ een plaats geven in het beleid.**

9. Voor mensen waarvoor dit niet goed werkt kijken we naar andere mogelijkheden, bijvoorbeeld eenpersoonskamers binnen gezamenlijke woonprojecten. Verder krijgen alle daklozen toegang tot openbare dienstverlening. Begeleiding richt zich op inkomen en dagbesteding, maar waar nodig ook op hulp bij psychische problemen.

**Ouderen verdien hun plaats in de stad:**

****

Mensen leven langer en dat is een fantastische zaak. Iedereen wordt op een andere manier oud, heeft andere interessen en behoeften. Sommige mensen zijn mondig, actief en onafhankelijk, andere zorgbehoevend. Voor steeds meer mensen is het einde van de professionele carrière het begin van een tweede jeugd.

Het zijn mensen die opgroeiden in de sixties, de eerste ontzuilde generatie. Ze delen opvallend veel waarden en hebben een erg gelijklopende levenservaring als 20-25- jarigen. Ze zijn actief, leer- en reisgierig. Ze willen zich vaak nog inzetten en nuttig bezig zijn. Voor deze mensen moet een volledig nieuw aanbod worden gecreëerd: eerder dan te praten over assistentiewoningen hebben ze misschien behoefte aan een clubhuis voor de tweede jeugd.

De zorgnoden worden vandaag meestal op heel wat latere leeftijd belangrijker. Nieuwe domotica, zorg op maat, assistentie- en kangoeroewoningen moeten toelaten mensen zo lang mogelijk thuis of in een andere vertrouwde omgeving te laten leven. Maar ook woonzorgcentra moeten zich radicaal aanpassen aan een nieuwe, mondige, hoger opgeleide en geëmancipeerde generatie senioren.

1. Bij het **uittekenen van ons sociaal en welzijnsbeleid laten we ons inspireren door veldwerkers, maar evenzeer door ervaringsdeskundigen**. Dit kan gaan om mensen in armoede, mensen met een migratie-achtergrond of mensen met een beperking, maar net zo goed senioren, kinderen, jonge ouders, … Zij vormen een waardevolle vinger aan de pols, **zowel bij het evalueren van bestaand beleid als bij de detectie van noden en het uittekenen van toekomstig beleid.**

2. **We breiden in overleg met de ouderenverenigen het vrijetijdsaanbod voor senioren uit.** We creëren een sterk aanbod culturele en educatieve activiteiten die tegelijk sociaal contact en ontmoetingen faciliteren: lezingen, cursussen en voorstellingen. Daarbij houden we rekening met het feit dat een diversiteit en opleidingsnivae’s een belangrijke factor zijn . Dit aanbod vindt zoveel mogelijk overdag plaats.

3. **De bibliotheek werkt bijzondere programma’s uit voor senioren**. Het is een natuurlijke ontmoetings-, studie- en verblijfsplek voor oudere Oostendenaars die zich willen vormen.

4. **Bij de aanleg van de publieke ruimte wordt er meer rekening gehouden met de noden van senioren.** Waar nodig worden de nodige aanpassingen aangebracht:

-We plaatsen banken met leuningen, zodat het zitcomfort van senioren verbetert.

-We maken voetpaden rolstoel- en rollatorvriendelijk, met afschuinde boorden

- We plaatsen extra sanitaire voorzieningen in de publieke ruimte.

5. We organiseren **een jaarlijkse seniorenweek** met lezingen, aangepaste sportactiviteiten en cultuurprogramma’s, gegidste stadswandelingen en dansavonden.

6. **We maken een seniorengids** naar de voorbeelden uit Knokke en Koksijde met daarin een overzicht van alle lokale ouderenverenigingen, alle lokale én nationale voordelen en reducties voor ouderen, premies, tegemoetkomingen, hulp bij medische problemen, thuiszorg, dementie, info rond euthanasie, belangrijke telefoonnummers,… kortom: al de informatie die je als senior lokaal nodig kan hebben. We verdelen die bij elke 65-plusser in de stad.

**Stad Oostende verbonden met de wereld:**

****

Lokaal en mondiaal ontmoeten elkaar vandaag overal. Ook in Oostende. Hoe gaan we om met deze veranderende wereld? Hoe kijken we als bestuur naar internationale solidariteit? Ook onze stad moet haar visie daarop kenbaar maken.

1. De stad werkt een **beleid rond noodhulp uit**.

2. De stad zet **actief in op wereldburgerschap** binnen het lokaal **mondiaal beleid en informeert over het bestaande educatieve aanbod.**

3.  **Er moet een sectoroverschrijdende, actieve werkgroep opgericht worden die de duurzame ontwikkelingsdoelen implementeert in het beleid, opvolgt en monitort. In de werkgroep zetelen ambtenaren en mensen uit het middenveld**.

4. De stad zet terug **een subsidiesysteem voor de Noord- en Zuidwerkingen van de Oostendse verenigingen.** Zo willen we het aantal Noord-Zuidwerkingen stimuleren en aantrekken in Oostende.

5. Wij opteren voor een **ondersteuning van Oostendse ontwikkelingshelpers het verstrekken van noodhulp waar nodig**, huursubsidie aan de plaatselijke wereldwinkel, steun voor sensibilisatieprojecten door lokale verenigingen, financiële steun voor inleefreizen, en steun aan projecten van de zgn. vierde pijler (d.w.z. lokale burgerinitiatieven).